

# 平成27年度第2回白石町

## まち・ひと・しごと創生推進会議 会議録(要旨)

■日時 平成27年7月8日(水) 午前9時30分～午前11時45分

■場所 白石町役場庁舎1階会議室1

■出席者 委員：17人出席、2人欠席

町：本山総務課長、片渕企画財政課長、渕上住民課長、坂本こども未来係長、鶴崎産業課長、小川学校教育課長、事務局

### 1 開会【進行：久原企画財政課課長補佐】

### 2 会長挨拶

お忙しい中に第2回会議に参加いただきありがとうございます。前回は、会議の趣旨や進め方等の説明の後に若干の意見交換ができました。今日から総合戦略の策定に向けて本格的に協議をしていただきます。今日はぜひ町民さんに傍聴をしてもらいたいとのことから会場を変更している。議員のみなさんにも来てもらっている。

今日の会議の内容は、前半は町から30分程度の交付金事業などの説明を行い、後半はワークショップ形式で色んな意見を出してもらうように計画している。

インターネットを見ると、全国で総合戦略が策定されつつある。本庁もギアを上げながら策定に向けて進んでいきたいと思うので、よろしくお願いします。

### 3 協議事項

#### (1) 地域住民生活等緊急支援のための交付金事業について(資料1)

事務局が説明。2種類の交付金のタイプがあり、白石町では合計1億290万円が割り当てられている。1消費喚起・生活支援型では①町が発行するプレミアム商品券、②県のプレミアム商品券の町内消費の囲い込み、③小学6年生と中学3年生の給食費無償化を行う。

2地方創生先行型では①総合戦略の策定、②白石町の観光資源を活かして観光ルートを設定するなどの戦略づくり、③ホームページのリニューアルや移住者に対してのPR動画の作成など、④農協で働きながら1年間農業について勉強してもらい、研修後は就農してもらうことが目的だが、空き家を借りたり離農される方の後継者になるなどの農業研修生の受け入れを行う。

#### (2) 平成27年度子育て支援策の拡充について(資料2)

資料は町のホームページにも挙げているもの。①小学6年生と中学3年生の学校給食費の無償化は、平成27年度に限り商品券の配布で町内の消費喚起も狙う。②不妊治療費助成の限度額の撤廃は、これまで、「県の助成額の2分の1以内で10万円を限度」としていたところを、10万円の限度額を撤廃した。これにより、自己負担は2分の1で済む。③あかり保育園の休日保育。年末年始と祝祭日を除く休日に保育を実施する。④一時預かり保育の実施。これまではゆめてらすや有明幼稚園で実施され

ていたが、有明ふたば保育園と有明わかば保育園でも追加して実施される。⑤寡婦控除のみなし適用。県内初の取組。未婚のひとり親について、税など法律改正が必要でなく、白石町でできるものから適用する。

### (3) 総合戦略及び人口ビジョンの策定例について（静岡県牧之原市）（資料3）

全国で先行して策定されている例の紹介。今回は静岡県牧之原市を参考。人口ビジョンでは、動向分析、将来人口推計、将来展望を記す。総合戦略は、5項目を重点プロジェクトとして掲げ、それぞれに目標を持って行うことが記されている。白石町でも戦略については簡素に記していこうと思っている。戦略を作るために、色んなアイデアをいただきたい。

### (4) 今後の進め方について

できるだけたくさんの意見やアイデアを戦略に反映していきたいので、話し合いの場を設けて意見募集を行う。今後は下のスケジュールに沿って策定していきたい。

## 4 ワークショップ

資料5の説明。メインテーマは「ステキな白石町にするために私たちができること」とする。まずは、白石町の強みと弱みを把握して、強み・弱みを活かして10年後の白石町を想像し、今後5年間で私たちができることややってみようことを出し合う。4ラウンド実施後、ピンクのふせんに強みのアイデア、緑のふせんに弱みのアイデアを記載し、ホワイトボードに張り出して、全員でアイデアを共有する。

### 【各テーブルからのアイデア】

#### ○強み

- ・農業
- ・人と人のつながり
- ・災害が少ない
- ・住みやすい
- ・食
- ・沿岸道路

#### ○弱み

- ・観光（施設）が弱い
- ・盛り上がり不足
- ・交通の便
- ・情報発信
- ・安定した職業がない
- ・少子高齢化
- ・市民団体がない
- ・女性の視点の取り入れ
- ・良いところの復活
- ・給食の地産地消

※詳細は別添写真参照

## 5 その他

8月8日（土）に「しろいしの未来を語ろう会」を開催予定。100人規模で開催する予定。皆さんの周知をお願いしたい。

また、各推薦団体で意見募集を行いたいので、後日調整するのでよろしくお願ひしたい。

○委員からの要望

今後5年間の計画を策定するが、職員の異動はなるべく控えてほしい。  
→人事異動での昇格等も出てくるので、固定は難しいがなるべく検討する。

6 閉会